



DIDATTICHE PER AMBIENTI DI APPRENDIMENTO

## ISTITUTO COMPRESIVO "FOSCOLO-GABELLI"

Via Baffi n. 2/4 – 71121 Foggia

Tel. 0881 814875 Foscolo – Tel. 0881 814873 Gabelli– C.M. FGIC86100G – C.F. 80030630711 – Codice univoco: UF0Y26  
sito web: [www.icfoscologabelli.edu.it](http://www.icfoscologabelli.edu.it) - e mail: [fgic86100g@istruzione.it](mailto:fgic86100g@istruzione.it) pec: [fgic86100g@pec.istruzione.it](mailto:fgic86100g@pec.istruzione.it)

Prot. (vedi segnatura)

**Al personale scolastico**

**All'Albo**

**Al Sito istituzionale**

**OGGETTO:** Sciopero generale nazionale proclamato per il **9 marzo 2026** da USI-Unione Sindacale di base fondata nel 1912 e ricostituita, con adesione di Usi SURF, CUB SUR e ADL Cobas, SLAI Cobas per il sindacato di classe, Confederazione USB e CLAP. Sciopero nazionale per il Comparto e l'Area Istruzione e Ricerca proclamato da FLC CGIL il **9 marzo 2026**. Adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10

### SI COMUNICA

che è previsto uno sciopero nazionale con i seguenti dettagli:

SIGLA	GIORNO	MOTIVAZIONI
<b>USI-Unione Sindacale di base fondata nel 1912 e ricostituita, con adesione di Usi SURF, CUB SUR e ADL Cobas, SLAI Cobas per il sindacato di classe, Confederazione USB e CLAP</b>	<b>09/03/2026</b>  INTERA GIORNATA	Sciopero proclamato accogliendo l'invito dei Associazione "Nonunadimeno" e dei collettivi comitati associazioni diritti delle donne, a seguito della giornata internazionale dei diritti dell'8 marzo; contro le discriminazioni e le penalizzazioni sui porti di lavoro ai danni delle lavoratrici, contro "femminicidi" e le violenze sessuali contro le donne, per uguali diritti per lavoratrici e lavoratori immigrate/i, per la solidarietà con le donne palestinesi e tutte le donne uccise/represe nelle lotte di liberazione.difficoltà di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, il persistente "gender pay gap", tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavor, contro le spese belliche, a favore dell'introduzione dell'educazione sessuale nelle scuole, contro la riforma della Magistratura.
<b>FLC CGIL</b> <i>Comparto e l'Area Istruzione e Ricerca</i>	<b>09/03/2026</b>  INTERA GIORNATA	

Si rende noto quanto segue:

1. **per il personale scolastico:** ai fini dell'organizzazione del servizio e ai sensi dell'art. 3, comma 4, dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, che recita in tal modo *"In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma"*, **il personale può esprimere la propria volontà in merito allo sciopero tramite l'area comunicazioni del registro elettronico/segreteria digitale entro l' 05/03/2026 indicando in alternativa:**

➤ **non aderisco allo sciopero**

➤ **aderisco allo sciopero;**

➤ **non ho ancora maturato una decisione a riguardo**

2. **per il personale amministrativo in servizio il giorno dello sciopero:** si dovrà comunicare, attraverso l'apposita funzione della piattaforma SIDI (Area "Rilevazioni Sciopero Web"), entro e non oltre le ore 12.00 del giorno dello sciopero "il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero, la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate per la relativa partecipazione" (art.5 L.12 giugno 1990, n. 146 e successive modifiche ed integrazioni). Tale comunicazione rappresenta un obbligo delle P.A. e deve essere protocollata dal personale amministrativo e validata dal Dirigente Scolastico.

ALLEGATI:

- scheda informativa.

*Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Fulvia Ruggiero (\*)*

*\*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 s. m. i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)*

**AZIONI DI SCIOPERO DEL 9 MARZO 2026**

Sciopero generale nazionale proclamato da USI-Unione Sindacale di base fondata nel 1912 e ricostituita, con adesione di Usi SURF, CUB SUR e ADL Cobas, SLAI Cobas per il sindacato di classe, Confederazione USB e CLAP. Sciopero nazionale per il Comparto e l'Area Istruzione e Ricerca proclamato da FLC CGIL.

O.S. proclamante/ O.S. aderente	% <i>Rappresentatività a livello nazionale (1)</i>	% voti nella scuola per le elezioni RSU	Tipo di sciopero	Durata dello sciopero	Note
USI Unione Sindacale di base fondata nel 1912 e ricostituita	//		generale nazionale	intera giornata	
USI SURF (scuola, università e ricerca)	//		generale nazionale	intera giornata	
SLAI Cobas per il sindacato di classe	//		generale nazionale	intera giornata	
CUB SUR	0,29%		nazionale	intera giornata	
FLC CGIL	23,83%		nazionale	intera giornata	
USB	//		generale nazionale	intera giornata	
CLAP	//		generale nazionale	intera giornata	
ADL Cobas	0,01%		generale nazionale	intera giornata	

**Motivazioni dello sciopero**

Sciopero proclamato accogliendo l'invito dei Associazione "Nonunadimeno" e dei collettivi comitati associazioni diritti delle donne, a seguito della giornata internazionale dei diritti dell'8 marzo; contro le discriminazioni e le penalizzazioni sui porti di lavoro ai danni delle lavoratrici, contro "femminicidi" e le violenze sessuali contro le donne, per uguali diritti per lavoratrici e lavoratori immigrate/i, per la solidarietà con le donne palestinesi e tutte le donne uccise/represse nelle lotte di liberazione. difficoltà di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, il persistente "gender pay gap", tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, contro le spese belliche, a favore dell'introduzione dell'educazione sessuale nelle scuole, contro la riforma della Magistratura.

<b>a.s.</b>	<b>data</b>	<b>Tipo di sciopero</b>	<b>solo</b>	<b>con altre sigle sindacali</b>	<b>% adesione nazionale (2)</b>	<b>% adesione nella scuola</b>
<b>2025-2026</b>	<b>12/12/2025</b>	<b>intera giornata</b>	-	x	<b>4,62</b>	
<b>2025-2026</b>	<b>28/11/2025</b>	<b>intera giornata</b>	-	x	<b>2,43</b>	
<b>2025-2026</b>	<b>03/10/2025</b>	<b>intera giornata</b>	-	x	<b>9,05</b>	
<b>2025-2026</b>	<b>22/09/2025</b>	<b>intera giornata</b>	-	x	<b>11,34</b>	
<b>2024-2025</b>	<b>20/06/2025</b>	<b>intera giornata</b>	-	x	<b>0,42</b>	
<b>2024-2025</b>	<b>08/03/2025</b>	<b>intera giornata</b>	-	x	<b>1,11</b>	
<b>2024-2025</b>	<b>29/11/2024</b>	<b>intera giornata</b>	-	x	<b>6,30</b>	
<b>2024-2025</b>	<b>31/10/2024</b>	<b>intera giornata</b>	-	x	<b>5,56</b>	

**Note**

(1) Rappresentatività nel Comparto Istruzione e Ricerca - Triennio 2025/2027 - Fonte: ARAN

(2) Fonte: Dati di adesione nel Comparto Istruzione e Ricerca - Settore Istituzioni scolastiche - Fonte: Ministero dell'istruzione e del merito